

# GINOP-5.3.2-16-2016-00074 – Rugalmas foglalkoztatás a SKICC Reklámstúdió Kft.-nél

---

**A projekt azonosítószáma:** GINOP-5.3.2-16-2016-00074

**Projekt címe:** Rugalmas foglalkoztatás a SKICC Reklámstúdió Kft.-nél

**Kedvezményezett neve:** SKICC Reklámstúdió Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.

**Elnyert támogatási összeg:** 13.765.700 Ft

**Projekt megvalósítás kezdete:** 2017.02.01

**Projekt zárás várható időpontja:** 2018.01.31.

A projekt az Európai Szociális Alap és Magyarország költségvetése társfinanszírozásával valósul meg.

## **A projekt tartalmának rövid bemutatása:**

Több munkavállaló foglalkoztatási formája kerül átalakításra a hagyományos munkarendről a rugalmas foglalkoztatás jegyében. A rugalmas munkaidőssé alakítás több munkakört is érint, pl. dekorációs és asztalos műhelyben dolgozók munkaköre, illetve a grafikus munkakörben dolgozókat, akiknél távmunka kerül bevezetésre.

A projekt részeként új munkavállaló kerül foglalkoztatásra a pályázati felhívásban meghatározott kritériumoknak megfelelően, illetve a munkahelyi mentor segíti a projekt megvalósulását.

A mentor feladatai a rugalmas foglalkoztatási forma szervezésének a vállalkozás működésébe való hosszú távú beilleszkedésének elősegítése, a munkavállalók általi alkalmazásának és befogadásának támogatása, az új munkavállaló munkahelyi beilleszkedésének segítése, továbbá szervezetfejlesztési, képzési feladatok megszervezése, koordinálása és a projekt megvalósításáról a tapasztalatok átadása.

A rugalmas foglalkoztatási forma bevezetése nagyban segít a munka-és a magánélet összehangolásában, melyhez szükséges egy beléptető rendszer beszerzése és üzembe helyezése, így a beléptető rendszer és a munkaidő-nyilvántartó segítségével, a munkaidő reggeli kezdését rugalmasan kezelhetik a munkavállalók.

A fejlesztésekkel együtt megvalósulnak a munkakör átszervezéséhez kapcsolódó különböző tanácsadások, illetve képzések, melyek keretében a munkavállalók a rugalmas foglalkoztatás bevezetését támogató munkatársi műhelymunkán, kommunikációs-konfliktuskezelési-együttműködési tréningen, időgazdálkodási műhelymunkán, valamint projektmenedzseri műhelymunkán vesznek részt.

A vezetők külön coaching keretében készülnek fel a rugalmas foglalkoztatással járó szervezeti változásokra, a szervezeti bizalom erősítése és a bevezetésre kerülő munkaformák jellemzőinek, a vezetők és munkavállalók számára kínált előnyeinek megismerése, feltárása érdekében.

A projekt keretében továbbá eszköz- és szoftver beszerzés valósul meg, mely nagyban elősegíti a rugalmas foglalkoztatás bevezetését, illetve az új munkavállaló számára szükséges munkaállomás kialakítását.